



Il Ministro dell'ambiente e della sicurezza energetica

VISTA la legge 8 luglio 1986, n. 349, che ha istituito il Ministero dell'ambiente e ne ha definito le funzioni;

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400;

VISTA la legge 17 luglio 2006, n. 233;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190;

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n.190;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124;

VISTA la legge 19 giugno 2019, n. 56;

VISTO il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, convertito, con modificazioni dalla legge 29 aprile 2021, n. 55, recante “Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 luglio 2021, n. 128, recante “Regolamento di organizzazione del Ministero della transizione ecologica”, e, in particolare, l'articolo 30, “Norme transitorie, finali ed abrogazioni”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 21 ottobre 2022, con il quale l'on. Gilberto Pichetto Fratin è nominato Ministro della transizione ecologica;

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante “Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri”;

VISTA la Legge 29 dicembre 2022 n. 197 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”, pubblicata sulla GU Serie Generale n.303 - Suppl. Ordinario n. 43;

VISTO il decreto del ministero dell'economia e delle finanze del 30 dicembre 2022 “Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e per il triennio 2023-2025” pubblicato sulla GU Serie Generale n. 304 del 30- 12-2022 - Suppl. Ordinario n. 44;

VISTE le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” del Dipartimento della funzione pubblica, pubblicate in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018, le quali prevedono che *“Nel rispetto dei suddetti indicatori di spesa potenziale massima, le amministrazioni, nell’ambito del PTFP, potranno quindi procedere annualmente alla rimodulazione qualitativa e quantitativa della propria consistenza di personale, in base ai fabbisogni programmati, nel rispetto di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95 e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Tale rimodulazione individuerà quindi volta per volta la dotazione di personale che l’amministrazione ritiene rispondente ai propri fabbisogni e che farà da riferimento per l’applicazione di quelle disposizioni di legge che assumono la dotazione o la pianta organica come parametro di riferimento ...”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica in data 14 novembre 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 269 del 17 novembre 2022, con il quale l’On.le Gilberto Pichetto Fratin è stato nominato Ministro dell’ambiente e della sicurezza energetica;

VISTO il decreto del ministro dell’ambiente e della sicurezza energetica n. 121 del 31 marzo 2023 avente a oggetto l’“Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione del Ministero” per il triennio 2023-2025, di cui fa parte la “Sottosezione 3.3- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;

ACQUISITE le note prot. n. 171309 del 24 ottobre 2023 e prot. n. 181346 del 9 novembre 2023 del Dipartimento amministrazione generale, pianificazione e patrimonio naturale, concernenti la proposta di aggiornamento della “Sottosezione 3.3- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del Piano integrato di attività e organizzazione del Ministero” per il triennio 2023-2025;

CONSIDERATA la necessità di formalizzare le modifiche proposte al Piano integrato di attività e organizzazione del Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica per il triennio 2023-2025 – “Sottosezione 3.3- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”;

INFORMATE le OO.SS., il Comitato Unico di Garanzia (CUG) e l’Organismo Paritetico per l’Innovazione (OPI);

DECRETA

Articolo unico

(Modifiche al Piano integrato di attività e organizzazione del Ministero – Sottosezione 3.3- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale)

1. La “Sottosezione 3.3- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del Piano integrato di attività e organizzazione del Ministero per il triennio 2023-2025, adottato con decreto del Ministro dell’ambiente e della sicurezza energetica n. 121 del 31 marzo 2023, è modificata e integralmente sostituita come da allegato al presente decreto, di cui forma parte integrante e sostanziale.

Il presente decreto sarà trasmesso ai competenti Organi di controllo e sarà pubblicato sul sito istituzionale del Ministero dell’ambiente e della sicurezza energetica.

On. Gilberto Pichetto Fratin

SOTTOSEZIONE 3.3 – PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

1. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2023/2025

1.1. Premessa

Con il D.L. n. 22 in data 1° marzo 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 aprile 2021, n.55 è stata disposta l'istituzione del Ministero della Transizione Ecologica con l'assorbimento delle strutture dell'ex Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare e delle n. 2 Direzioni Generali facenti capo al Ministero dello Sviluppo Economico competenti in materia energetica.

L'articolo 3 del già menzionato D.L. n. 22/2021 ha previsto che *“a decorrere dalla data di adozione del decreto di cui al comma 4, la Direzione Generale per l'approvvigionamento, l'efficienza e la competitività energetica e la Direzione Generale per le infrastrutture e la sicurezza dei sistemi energetici e geominerari del MiSE, con la relativa dotazione organica e con i relativi posti di funzione di livello dirigenziale generale e non generale, sono trasferite al Ministero della Transizione Ecologica”*.

Il DPCM n. 128 in data 29 luglio 2021 *“Regolamento di organizzazione del Ministero della Transizione Ecologica”* ed il successivo DPCM 28 ottobre 2021, in attuazione del citato articolo 3, hanno stabilito i termini e le modalità di trasferimento delle risorse umane, strumentali e finanziarie del Ministero dello sviluppo economico al Ministero della transizione ecologica.

Con D.L. n. 173 in data 11 novembre 2022, convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022 n. 204, il Ministero della Transizione Ecologica ha assunto la denominazione di Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica.

1.2. Situazione al 31 dicembre 2022

Nell'ambito del sopra delineato quadro normativo di riferimento, si riporta la situazione del personale alla data del 31 dicembre 2022, per unità e valori finanziari, in relazione alla dotazione organica come rideterminata nella tabella allegata al sopra citato D.P.C.M. n. 128 del 29 luglio 2021.

| PIANO TRIENNALE FABBISOGNO 2023 -2025 | | | | | | | | | | | TAB.1 |
|---------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|--|--------------------------------|--|------------------|--------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|--|
| A - AREE E QUALIFICHE | B - ORGANICO DPCM N. 128/2021 | C - RUOLO AL 31/12/2022 | D - DI CUI COMANDATI OUT AL 31/12/2022 | E - COMANDATI IN AL 31/12/2022 | F.TOTALE PERSONALE IN SERVIZIO (c-d+e) | DIFFERENZA (B-F) | COSTO UNITARIO LORDO DATORIALE | COSTO ORGANICO EX DPCM 128/2021 (B*H) | COSTO ORGANICO PRESENZE (F*H) | VALORE FINANZIARIO CARENZE (G*H) | COSTO COMANDATI OUT IN CASO DI RIENTRO (D*H) |
| DIRIGENTI 1^ FASCIA | 13 | 9 | 0 | 4 | 13 | 0 | 81.073,55 | € 1.053.956,13 | € 1.053.956,13 | € 0,00 | € 0,00 |
| DIRIGENTI 2^ FASCIA | 67 | 27 | 4 | 20 | 43 | 24 | 63.383,45 | € 4.246.691,19 | € 2.725.488,38 | € 1.521.202,82 | € 253.533,80 |
| TOTALE DIRIGENTI | 80 | 36 | | 24 | 56 | 24 | | € 5.300.647,33 | € 3.779.444,51 | € 1.521.202,82 | € 253.533,80 |
| TERZA AREA | 864 | 524 | 35 | 19 | 508 | 356 | 35.408,25 | € 30.592.728,00 | € 17.987.391,00 | € 12.605.337,00 | € 1.239.288,75 |
| SECONDA AREA | 268 | 159 | 5 | 10 | 164 | 104 | 29.155,85 | € 7.813.767,80 | € 4.781.559,40 | € 3.032.208,40 | € 145.779,25 |
| PRIMA AREA | 8 | 5 | 0 | 0 | 5 | 3 | 27.707,81 | € 221.662,48 | € 138.539,05 | € 83.123,43 | € 0,00 |
| TOTALE AREE | 1140 | 688 | 40 | 29 | 677 | 463 | | € 38.628.158,28 | € 22.907.489,45 | € 15.720.668,83 | € 1.385.068,00 |
| TOTALE GENERALE | 1220 | 724 | 40 | 53 | 733 | 487 | | € 43.928.805,61 | € 26.686.933,96 | € 17.241.871,65 | € 1.638.601,80 |

In sintesi:

- per il personale dirigenziale appartenente alla I fascia, a fronte di n.13 posizioni di dotazione organica, sono in servizio, alla data del 31 dicembre 2022, n. 9 unità di personale, comprensive

di n. 5 unità di II^ fascia con incarico di I^ fascia. Nella colonna E sono indicati complessivamente n. 4 dirigenti di I fascia, di cui n. 3 con incarico ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, del D.Lgs. n. 165/2011 e n. 1 con incarico ex art. 19, comma 6;

- per il personale dirigenziale di II^ fascia, a fronte di una dotazione organica pari a n. 67 unità, viene indicato un numero di dirigenti di ruolo alla data del 31 dicembre 2022 pari a n. 27 unità di personale, escluse n. 5 unità con incarico di I^ fascia. Nella rispettiva colonna sono indicati n. 4 dirigenti di II^ fascia in posizione di comando presso altra amministrazione. Infine, nella colonna E, vengono indicate n. 20 unità, di cui n. 13 con incarico conferito ai sensi dell'art. 19, comma 5 bis, e n. 7 con incarico ai sensi dell'art. 19, comma 6;
- per il personale delle aree funzionali, sempre alla data del 31 dicembre 2022, risulta una carenza complessiva di personale di ruolo pari a n. 463 unità, di cui n. 356 unità nella III area funzionale, n. 104 di II area e n. 3 di I area.

Successivamente all'adozione del PIAO di cui al DM 121 del 31/03/2023 è emersa la necessità di procedere ad una rimodulazione qualitativa e quantitativa della dotazione organica del Ministero con la previsione di incremento della consistenza del personale nell'area dei Funzionari (ex Area III) e corrispondente diminuzione di quella dell'Area degli Assistenti (ex Area II), mantenendo invariato il valore finanziario potenziale di spesa, come anche previsto dalle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" del 15 maggio 2018 che definiscono la dotazione organica un paradigma flessibile e finalizzato a rilevare realmente le effettive esigenze e che si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP. In particolare, al fine di attuare le assunzioni programmate, è necessario prevedere l'incremento di n. 45 posizioni nell'area dei Funzionari (ex Area III) e la corrispondente diminuzione di n. 55 posizioni nell'Area degli Assistenti (ex Area II). Conseguentemente, la dotazione organica successiva alla rimodulazione sopra descritta, risulta essere quella di cui alla tabella 1 – bis di seguito riportata:

| RUMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA | | | | | Tab 1 - BIS |
|----------------------------------|---------------------------|--------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| A - AREE E QUALIFICHE | ORGANICO DPCM N. 128/2021 | COSTO UNITARIO LORDO DATORIALE | COSTO ORGANICO EX DPCM 128/2021 | RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA | COSTO ORGANICO RIMODULATO |
| DIRIGENTI 1^ FASCIA | 13 | 81.073,55 | € 1.053.956,13 | 13 | 1.053.956,13 € |
| DIRIGENTI 2^ FASCIA | 67 | 63.383,45 | € 4.246.691,19 | 67 | 4.246.691,19 € |
| TOTALE DIRIGENTI | 80 | | € 5.300.647,33 | 80 | 5.300.647,33 € |
| TERZA AREA | 864 | 35.408,25 | € 30.592.728,00 | 909 | 32.186.099,25 € |
| SECONDA AREA | 268 | 29.155,85 | € 7.813.767,80 | 213 | 6.210.196,05 € |
| PRIMA AREA | 8 | 27.707,81 | € 221.662,48 | 8 | 221.662,48 € |
| TOTALE AREE | 1140 | | € 38.628.158,28 | | 38.617.957,78 € |
| TOTALE GENERALE | 1220 | | € 43.928.805,61 | | € 43.918.605,11 |

1.3. Programmazione Dirigenti

ANNO 2023

➤ ASSUNZIONI STRAORDINARIE AUTORIZZATE LEGGE 145/2018

Per quanto riguarda le risorse finanziarie di cui alla legge 145/2018, finalizzate all'assunzione di n. 20 unità di personale dirigenziale tramite concorso pubblico, verranno impiegate come segue:

- bando di concorso pubblico per n. 17 unità
- reclutamento tramite VIII corso concorso SNA per n. 3 unità;

In aggiunta alle predette 20 unità, verranno assunte ulteriori n. 3 unità di personale dirigenziale tramite corso – concorso SNA, di cui n. 2 utilizzando il budget assunzionale 2020 relativo alle cessazioni verificatesi nell'anno 2019, come da autorizzazione ad assumere di cui al DPCM 31/03/2022, nonché n. 1 unità a valere sul budget assunzionale 2021, relativo alle cessazioni verificatesi nell'anno 2020, da autorizzazione ad assumere di cui al DPCM 11/05/2023.

Si precisa che le unità da assumere tramite corso concorso SNA erano complessivamente 10 (di cui 7 sulle risorse di cui alla legge 145/2018 e n. 3 a valere sulle facoltà assunzionali), tuttavia con DM 16/06/2023 la SNA ha rimodulato le risorse reclutate tramite l'VIII corso-concorso, assegnando al Ministero n. 6 unità.

➤ **ASSUNZIONI SU BUDGET 2023**

All'esito delle suddette assunzioni, il numero di dirigenti di II fascia di ruolo sarà pari a n. 55 unità (n. 27 indicate nella colonna C, a cui si aggiungono n. 5 dirigenti di II fascia con incarico di I, oltre le n. 23 unità programmate). In considerazione dell'indisponibilità di n. 3 posizioni dirigenziali di II fascia ai sensi dell'art. 17 sexies, comma 2, del d.l. n. 80/2021, convertito dalla l. n. 113/2021, nonché di ulteriori n. 3 posizioni dirigenziali di II fascia, rese indisponibili per l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 17 comma 35-octies del D.L. 78/2019, come modificato dall'art. 13, comma 1 bis del D.L. 44/2023, la carenza pari a n. 6 unità verrà ripianata attraverso:

- attivazione di procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per n. 6 unità, in relazione alla quale si **formula espressa richiesta di autorizzazione ad assumere.**

Con decreto direttoriale prot. n. 854 del 30 giugno 2023 è stato disposto il trattenimento in servizio di un dirigente di II fascia con incarico di I, la cui cessazione era prevista in data 1/07/2023, ai sensi dell'art.1, comma 4 bis del D.L. 44/2023, in relazione al quale si **formula espressa richiesta di autorizzazione ad assumere.**

ANNO 2024

Reclutamento personale dirigenziale mediante attivazione di procedura di mobilità per n. 1 unità, a valere sulle facoltà assunzionali derivanti dalla cessazione di n. 1 unità dirigenziali di II fascia nell'anno 2023, ed in considerazione delle disponibilità di posti in organico.

ANNO 2025

Reclutamento personale dirigenziale mediante attivazione di procedura di mobilità per n. 2 unità, a valere sulle facoltà assunzionali derivanti dalla cessazione di n. 2 unità dirigenziali di II fascia nell'anno 2024, ed in considerazione delle disponibilità di posti in organico.

1.4. Programmazione personale delle aree funzionali

ANNO 2023

➤ **ASSUNZIONI STRAORDINARIE AUTORIZZATE LEGGE 145/2018.**

Come noto, l'articolo 1, comma 317, della legge 145/2018, ha previsto, al fine di potenziare l'attuazione delle politiche ambientali, l'assunzione tramite procedure concorsuali delle seguenti unità di personale:

- n. 350 unità di III Area, di cui n. 251 unità di personale con profili tecnici, n. 67 funzionari amministrativi, e n. 32 funzionari amministrativi esperti in cooperazione internazionale, per le quali l'art. 9, comma 2 del decreto-legge n. 36 del 30/04/2022 ha differito il termine per effettuare le assunzioni di cui alla legge 145/2018 al triennio 2021-2023;
- n. 50 unità di II Area, per le quali occorre sottolineare che il D.L. 29/12/2022 n. 198 ha disposto il differimento del termine al biennio 2022/2024.

Nell'ambito delle procedure concorsuali previste per il **personale di III Area**, questa Amministrazione ha assunto nel corso dell'anno 2022, utilizzando le risorse finanziarie di cui alla legge n. 145/2018, le seguenti unità di personale:

- n. 67 funzionari amministrativi, nell'ambito del concorso unico per funzionari amministrativi di cui al bando pubblicato in G.U., IV Serie Speciale "Concorsi ed esami", n. 50 del 30 giugno 2020;
- n. 84 funzionari tecnici, esauendo la graduatoria del concorso per complessivi n. 251 posti, di cui al bando pubblicato in G.U IV Serie Speciale "Concorsi ed esami", n. 63 del 09/08/2019;
- n. 32 unità di personale di III Area esperto in cooperazione, di cui al bando pubblicato sulla G.U n. 43 in data 5/06/2020.

All'esito delle suddette assunzioni, non avendo raggiunto il contingente di n. 350 unità di cui alla legge n. 145/2018, e in considerazione delle modificate esigenze istituzionali conseguenti al complesso processo di riorganizzazione del Ministero, che hanno fatto emergere la necessità di reperire ulteriori unità di personale con profilo amministrativo, è stato richiesto lo scorrimento di 55 unità della graduatoria relativa al citato concorso di cui alla G.U. n. 50 del 30 giugno 2020, in sostituzione di n. 35 funzionari tecnici con profilo NAT e n. 20 funzionari tecnici con profilo ARC, nonché lo scorrimento delle n. 16 unità di personale idoneo nella graduatoria di funzionari esperti in cooperazione di cui al bando pubblicato sulla G.U n. 43 in data 5/06/2020. Nell'ambito di tali scorrimenti, a seguito di rinunce e decadenze, sono state assunte solo n. 5 unità di funzionari esperti in cooperazione nell'anno 2022 e n. 2 nell'anno 2023, esauendo la relativa graduatoria, nonché n. 42 unità di funzionari amministrativi nell'anno 2022 e n. 5 funzionari amministrativi nell'anno 2023. Le residue 16 unità, necessarie per il raggiungimento delle n. 55 unità programmate, sono state richieste al Foromez e assunte nel corso dell'anno 2023.

Tanto premesso, con nota prot. n. 117916 del 28/09/2022 è stata richiesta l'attivazione di apposita procedura concorsuale, il cui bando è stato pubblicato sul Portale del reclutamento *inPA* in data 26.10.2023, per il reclutamento di n. 80 unità con i profili di seguito articolati:

- funzionari con competenze nel settore dell'ingegneria per l'ambiente e il territorio, energetica e nucleare, gestionale, civile: **15**
- funzionari con competenze nel settore dell'economia e contabilità pubblica: **20**
- funzionari con competenze nel settore delle scienze biologiche e biologia: **5**
- funzionari con competenze nel settore delle scienze chimiche: **5**
- funzionari con competenze nel settore dell'ingegneria mineraria: **10**
- funzionari con competenze nel settore delle scienze naturali, scienze ambientali, agrarie e forestali: **5**
- funzionari con competenze nel settore delle scienze statistiche, l'informatica, la società dell'informazione: **15**
- funzionari con competenze nel settore della comunicazione pubblica, del giornalismo e dell'editoria: **5**.

Con riferimento alle n. 17 unità di personale dell'Area dei Funzionari (ex III Area) necessarie per il completamento del contingente di n. 350 autorizzate dalla legge 145/2018, si è provveduto a richiedere un ulteriore attingimento dalla graduatoria del concorso unico per funzionari amministrativi, e, allo stato residuano n. 7 unità ancora da assumere.

Si riporta lo schema sintetico delle assunzioni effettuate sulla base dell'autorizzazione di cui alla legge 145/2018:

| | |
|---|------------|
| Funzionari amministrativi assunti | 67 |
| Funzionari amministrativi assunti in seguito a richiesta di scorrimento di 55 unità | 42 |
| Funzionari amministrativi assunti in seguito a richiesta di scorrimento di 55 unità nell'anno 2023 | 5 |
| Funzionari amministrativi assunte per completare lo scorrimento di 55 unità amministrative e per sostituire le unità mancanti dallo scorrimento degli esperti in cooperazione | 16 |
| Funzionari tecnici assunti (graduatoria esaurita) | 84 |
| Funzionari esperti in cooperazione | 32 |
| Funzionari esperti in cooperazione assunti in seguito a scorrimento (graduatoria esaurita) | 5 |
| Funzionari esperti in cooperazione assunti in seguito a scorrimento (graduatoria esaurita) nell'anno 2023 | 3 |
| Funzionari amministrativi assunti con ulteriore scorrimento della graduatoria dei funzionari amministrativi (richiesti 17) | 9 |
| Totale | 263 |

Sinteticamente, quindi, al fine del completamento del contingente di n. 350 unità di cui alla legge 145/2018 residuano n. 7 da assumere tramite scorrimento e n. 80 unità da assumersi tramite procedura concorsuale, il cui bando è stato pubblicato sul portale reclutamento *inPA* in data 26/10/2023.

Per quanto concerne l'assunzione di n. 50 unità **di personale di II Area**, la scrivente Amministrazione, con note prot. 117916 del 28/09/2022, prot. 26180 del 23/02/2023 e prot. 100680 del 20/06/2023, ha richiesto l'attingimento di altrettante unità dalla graduatoria del concorso unico di cui al bando pubblicato in G.U n. 104 del 31 dicembre 2021.

➤ **ASSUNZIONI STRAORDINARIE AUTORIZZATE DECRETO LEGGE 80/2021.**

L'articolo 17-*quinquies*, comma 1, del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, come modificato dalla legge di conversione n. 113 del 6 agosto 2021, dispone che *"al fine di consentire l'attuazione delle politiche di transizione ecologica anche nell'ambito del PNRR e di supportare le funzioni della Commissione tecnica PNRR-PNIEC, ...per il biennio 2021/2022 il Ministero della Transizione ecologica è autorizzato ad assumere, mediante procedure concorsuali pubbliche n. 218 unità di personale non dirigenziale ad elevata specializzazione tecnica, da inquadrare nella III^ Area"*.

Il successivo comma 3 precisa che, per le finalità di cui ai commi 1 e 2, la dotazione organica del Ministero della transizione Ecologica è incrementata di n. 155 unità di personale di III^ Area.

Il comma 6 del medesimo art. 17 – *quinquies* prevede la parziale copertura dei relativi oneri finanziari mediante l'utilizzo dei budget assunzionali maturati e disponibili dell'Amministrazione, quantificati, nella corrispondente relazione tecnica, in n. 43 unità. Le prime n. 12 unità sono state autorizzate con DPCM 31/03/2022, n. 17 unità di personale di cui al PTFP 2021/2023 e n. 14 di cui al PTFP 2022/2024, sono state autorizzate con DPCM 11/05/2023.

Tanto premesso, nel corso dell'anno 2023 verranno assunte complessive n. 218 unità di personale ad elevata specializzazione tecnica, di cui n. 43 a valere sulle facoltà assunzionali dell'Amministrazione, come sopra rappresentato, tramite procedura concorsuale, il cui bando è stato pubblicato sul portale reclutamento *inPA* in data 26/10/2023.

➤ **ASSUNZIONI SU BUDGET 2023**

In primo luogo, si fa presente che dal prospetto informativo di cui alla legge n. 68/1999 elaborato e trasmesso tramite l'apposita piattaforma del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con riferimento alla data del 31/12/2022, è risultata una copertura della quota d'obbligo dei disabili pari a n. 14 unità e, pertanto, con nota prot. 21303 del 14 febbraio 2023 è stato richiesto l'avviamento numerico di altrettante unità. Con nota acquisita con prot. 25374 del 22/02/2023 la Regione Lazio ha comunicato di aver intrapreso l'iter per la procedura di avviamento delle suddette 14 unità.

All'esito di tutte le assunzioni sopra descritte, residua la disponibilità nella dotazione organica, come descritta nella Tabella 2 di seguito riportata:

| AREA | DPCM 128/2021 - DOTAZIONE ORGANICA | DOTAZIONE ORGANICA RIMODULATA - TAB 1 BIS | Totale unità presenti di ruolo al 31/12/2022 | ASSUNZIONI PROGRAMMATE (7 scorrimento, 80 concorso, 218 concorso ES) | ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL 2023 (DL 36/2022 e scorrimenti) | CESSAZIONI 2023 | PREVISIONE PRESENTI IN SERVIZIO AL 31 DICEMBRE 2023 | POSTI DISPONIBILI PREVISTI 31 DICEMBRE 2023 | CESSAZIONI 2024 |
|------------------------------|------------------------------------|---|--|--|---|-----------------|---|---|-----------------|
| Area Funzionari (ex Area II) | 864 | 909 | 524 | 305 | 43 | 38 | 834 | 75 | 13 |
| Area Assistenti (ex Area II) | 268 | 213 | 159 | 50 | 3 | 4 | 208 | 5 | 9 |
| Area Operatori (ex Area I) | 8 | 8 | 5 | 14 | | | 19 | -11 | 3 |
| | 1140 | 1130 | 688 | | | 42 | 645 | | |

Tali carenze saranno colmate attraverso:

- attivazione di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'articolo 4, comma 1, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 2023 per n. 23 unità che maturano il requisito previsto entro il 1° dicembre 2023, in relazione al quale si formula espressa richiesta di autorizzazione ad assumere.
- attivazione di una procedura di progressione verticale dall'Area degli Assistenti (ex II Area) all'Area dei Funzionari (ex III Area) ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis, del D. Lgs. 165/2001 e degli articoli 17 e 18 del CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022, per n. 22 posizioni, in relazione al quale si formula espressa richiesta di autorizzazione ad assumere.
Si fa presente che non essendo state previste riserve di posti per il personale interno nelle procedure concorsuali in itinere per n. 298 unità, le suddette progressioni rispettano le percentuali per l'accesso dall'esterno di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/01;
- attivazione di una procedura di progressione verticale dall'Area degli Operatori (ex Area I) all'Area degli Assistenti (ex Area II) ai sensi dell'articolo 52, comma 1 bis, del D. Lgs. 165/2001 e degli articoli 17 e 18 del CCNL Funzioni Centrali 2019 – 2021 sottoscritto in data 9 maggio 2022, per n. 5 posizioni in relazione al quale si formula espressa richiesta di autorizzazione ad assumere.
Si fa presente che le assunzioni di n. 50 unità di personale nell'Area degli Assistenti (ex II Area) ai sensi della legge 145/2018 avverrà tramite scorrimento di graduatoria del concorso unico che, pertanto, non dà luogo a riserva per il personale interno, con la conseguenza che le progressioni verticali previste rispettano le percentuali per l'accesso dall'esterno di cui all'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs 165/01;

ANNO 2024

Reclutamento di n. 13 unità di personale mediante la prosecuzione del processo di stabilizzazione ex articolo 4, comma 1, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, sulla base del configurarsi dei requisiti previsti normativamente, nei limiti delle facoltà assunzionali e dei posti disponibili in dotazione organica;

Assunzione di n. 30 unità di personale con bando da pubblicarsi nel 2024 o attingimento da graduatorie di altri concorsi per il profilo di “Esperti in materia di analisi, valutazione delle politiche pubbliche e revisione della spesa e convenzioni con università e formazione”, ai sensi dell’art. 1, comma 893, della legge n. 197/2022.

ANNO 2025

Reclutamento personale mediante l’eventuale conclusione del processo di stabilizzazione ex articolo 4, comma 1, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, sulla base del configurarsi dei requisiti previsti normativamente, nei limiti delle facoltà assunzionali e dei posti che si renderanno disponibili in dotazione organica; in subordine mediante attivazione di procedura di mobilità, nei limiti delle future facoltà assunzionali e delle disponibilità di posti in organico, tenuto conto delle cessazioni previste a legislazione vigente.

1.5. Risparmi da cessazioni anno 2022

| RISPARMIO CESSAZIONI ANNO 2022 | | | TAB. 3 |
|---------------------------------------|--|---------------------------|--|
| AREA | Totale annuo pro-capite lordo stato | Numero dei cessati | Risparmio voci fisse con oneri amm. |
| DIRIGENTI PRIMA FASCIA | 81.073,52 | 2 | 162.147,04 |
| DIRIGENTI SECONDA FASCIA | 63.383,45 | 1 | 63.383,45 |
| PERSONALE NON DIRIGENZIALE | | | |
| III AREA | 35.408,25 | 44 | 1.557.963,00 |
| II AREA | 29.155,85 | 24 | 699.740,40 |
| I AREA | 27.707,81 | 1 | 27.707,81 |
| TOTALE COMPLESSIVO | | 72 | 2.510.941,70 |
| TOTALE UTILIZZABILE | | 70 | 2.348.794,66 |

1.6. Richiesta di autorizzazione ad assumere

| RICHIESTA AUTORIZZAZIONE AD ASSUMERE 2023 | | | | | Tab. 4 | | | | | | |
|---|---------------|--------------------------------------|----------------------------------|---|---|-------------------------|---|-----------------|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| Dirigenti | FASCIA | Costo annuo pro-capite (lordo Stato) | Unità da assumere annualità 2023 | Valore finanziario unità da assumere 2023 | TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia) | | | | | | |
| | | | | | Concorso pubblico | Scorrimento graduatorie | Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 | Stabilizzazioni | Mobilità da altre PPAA | TRATTENIMENTO IN SERVIZIO | Corso-concorso SNA |
| | | | | | | | | | | | |
| | PRIMA | 81.073,52 | 1 | 81.073,52 | | | | | | 1 | |
| | SECONDA | 63.383,45 | 6 | 380.300,70 | | | | | 6 | | |
| | | | | - | | | | | | | |
| AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE | | Costo annuo pro-capite (lordo Stato) | Unità da assumere annualità 2023 | Valore finanziario unità da assumere 2023 | TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia) | | | | | | |
| | | | | | Concorso pubblico | Scorrimento graduatorie | Progressioni di carriera (art. 52 d. lgs. 165/2001) | Stabilizzazioni | Mobilità da altre PPAA | | Inquadramento ex art. 18 CCNL (1) |
| | | | | | | | | | | | |
| Area Funzionari (ex Area III) | | 35.408,25 | 23 | 814.389,75 | | | | 23 | | | |
| | DIFFERENZIALE | 6.252,40 | 22 | 137.552,80 | | | 22 | | | | |
| Area Assistenti (ex Area II) | | 29.155,85 | | - | | | | | | | |
| | DIFFERENZIALE | 1.448,04 | 5 | 7.240,20 | | | 5 | | | | |
| Area Operatori (ex Area I) | | 27.707,81 | | - | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | TOTALE | 57 | 1.420.556,97 | 0 | 0 | 27 | 23 | 6 | 1 | 0 |