**ALLEGATO 2**

|  |  |
| --- | --- |
| **MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**  **(c.d. *whistleblower)*** | |
| **I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello.**  **Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:**   * **l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;** * **l’identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione**. **Nel procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;** * **la denuncia è sottratta all’accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;** * **il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.** | |
| NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE |  |
| QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE[[1]](#footnote-1) |  |
| SEDE DI SERVIZIO |  |
| TEL/CELL |  |
| E‐MAIL |  |
| DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO | gg/mm/aaaa |

|  |  |
| --- | --- |
| LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO | 􀀀 UFFICIO  (indicare denominazione e indirizzo della struttura)  􀀀 ALL’ESTERNO DELL’UFFICIO  (indicare luogo ed indirizzo) |
| RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO[[2]](#footnote-2) : | 􀀀 penalmente rilevanti;  􀀀 poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;  􀀀 suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;  􀀀 suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell’amministrazione;  􀀀 altro (specificare) |
| DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO) |  |
| AUTORE/I DEL FATTO[[3]](#footnote-3) | 1. ………………………………………………….  2. ………………………………………………….  3. …………………………………………………. |
| ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL  FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO[[4]](#footnote-4) | 1. ………………………………………………….  2. ………………………………………………….  3. …………………………………………………. |
| EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE | 1. ………………………………………………….  2. ………………………………………………….  3. …………………………………………………. |

1. Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l’invio della presente segnalazione non lo esonera dall’obbligo di denunciare alla

   competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale [↑](#footnote-ref-1)
2. La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai

   rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale e al Comitato Unico di

   Garanzia [↑](#footnote-ref-2)
3. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione [↑](#footnote-ref-3)
4. Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all’identificazione [↑](#footnote-ref-4)