



# *Ministero della Transizione Ecologica*

## **Direzione Generale Risorse Umane e Acquisti**

### **AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER LA COPERTURA, MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ARTICOLO 30 DEL D. LGS. N. 165/2001, E SS.MM.II, DI UN POSTO DI FUNZIONE DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni ed integrazioni, recante “Norme sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e, in particolare, l’articolo 23, comma 2, primo periodo, e l’articolo 30, che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- VISTA** la legge 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTA** la richiesta di rimodulazione dell’autorizzazione ad avviare procedure di reclutamento e ad assumere a tempo indeterminato unità di personale in favore di varie Amministrazioni, di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 agosto 2019, registrato dalla Corte dei Conti in data 18 settembre 2019, n. 1859, formulata, da ultimo, con nota prot. 24793 del 28 febbraio 2022;
- VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Personale Dirigente dell’Area 1;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell’Area Funzioni Centrali del 9 marzo 2020;
- VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro delle amministrazioni cedenti;
- VISTO** il decreto-legge 1° marzo 2021, n. 22, convertito, con modificazioni dalla legge 22 aprile 2021, n. 55, recante “Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri” e, in particolare, gli articoli 2 e 3;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 29 luglio 2021, n. 128, recante “Regolamento di organizzazione del Ministero della transizione ecologica”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. n. 228 in data 23 settembre 2021;
- VISTO** il decreto ministeriale in data 11 novembre 2021, n. 463/UDCM, debitamente registrato dalla Corte dei conti in data 28 novembre 2021, al n. 3002, con il quale sono disciplinati i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi dirigenziali nell’ambito del Ministero transizione ecologica;
- VISTO** il decreto ministeriale in data 10 novembre 2021, n. 458/UDCM, debitamente registrato dalla Corte dei conti in data 28 novembre 2021, al n. 3000, recante l’individuazione e la definizione dei compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero della transizione ecologica;

- VISTO** il decreto ministeriale in data 14 gennaio 2022, n. 12/UDCM, regolarmente acquisito al visto del competente Ufficio Centrale di Bilancio, visto n. 12 del 20 gennaio 2022, con il quale è stata determinata la graduazione delle funzioni dirigenziali di livello non generale del Ministero della transizione ecologica;
- VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- RILEVATA** la disponibilità del posto nella dotazione organica del Ministero della transizione ecologica;
- CONSIDERATA** l’esigenza di colmare i fabbisogni di personale dirigenziale della Ministero della transizione ecologica, tenuto conto delle carenze in atto;
- RAVVISATA** la necessità di indire un bando di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell’articolo 30 del sopracitato decreto legislativo n. 165/2001, e successive modificazioni, al fine della copertura di un posto di funzione dirigenziale di seconda fascia;
- INFORMATE** le organizzazioni sindacali rappresentative;

## **D E C R E T A**

### **Articolo 1**

#### ***Oggetto della procedura***

1. È indetta, ai sensi dell’articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, una procedura di mobilità volontaria esterna, per la copertura di **un posto** di funzione dirigenziale di seconda fascia, nell’ambito delle posizioni vacanti in organico al momento dell’immissione in ruolo.
2. La professionalità oggetto della presente procedura di mobilità dovrà essere attinente ai seguenti ambiti di competenze: programmazione economico-finanziaria, formazione e gestione del Bilancio dello Stato, controllo di gestione e ciclo della performance, trattamento economico del personale.

### **Articolo 2**

#### ***Requisiti di partecipazione***

1. Per l’ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:
  - a) essere dipendenti di ruolo a tempo indeterminato provenienti da Pubbliche Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, con qualifica di dirigente di seconda fascia o equiparata;
  - b) avere una comprovata esperienza negli ambiti di competenze individuati dall’articolo 1, comma 2, del presente atto;
  - c) non aver riportato condanne penali per i delitti previsti dai Titoli II, VII e XIII del Libro secondo del Codice penale (concernenti rispettivamente i delitti contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica e contro il patrimonio) e non essere incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa, negli ultimi due anni di servizio;
  - d) non trovarsi nei due anni antecedenti il collocamento a riposo.

2. I requisiti sopra elencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura fissata nel presente avviso, nonché alla data del successivo trasferimento nei ruoli del Ministero della transizione ecologica.
3. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità, anche all'atto del trasferimento.

### **Articolo 3**

#### ***Domanda e termini di presentazione***

1. La domanda di partecipazione alla procedura, redatta, in carta semplice, secondo il modello allegato al presente bando (Allegato A), sottoscritta dal candidato **a pena di esclusione**, deve essere corredata di copia di un valido documento di riconoscimento.
2. Alla domanda deve essere, altresì, allegato, **a pena di esclusione**, il *curriculum vitae* datato e sottoscritto, contenente la dichiarazione di veridicità delle informazioni in esso contenute, resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, e ss.mm.ii.
3. La domanda deve essere inviata a mezzo posta elettronica certificata (PEC), direttamente dall'indirizzo PEC del candidato, al seguente indirizzo: [rua@pec.mite.gov.it](mailto:rua@pec.mite.gov.it), recante la dicitura "*mobilità dirigenti*" nell'oggetto della medesima pec, entro il termine perentorio di **trenta giorni** decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web del Ministero della transizione ecologica. Tale termine, qualora venga a scadere in giorno festivo, si intende prorogato al primo giorno non festivo immediatamente seguente.
4. Agli effetti dell'osservanza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, la data di presentazione della domanda è attestata dalla ricevuta telematica di consegna.
5. Non saranno prese in considerazione domande presentate con modalità diverse da quelle stabilite dal presente articolo.
6. Lo schema di domanda, unitamente all'avviso di mobilità, è scaricabile nella sezione "**Bandi e avvisi**" del sito web del Ministero della transizione ecologica all'indirizzo: [www.mite.gov.it](http://www.mite.gov.it).
7. Ai fini della partecipazione all'avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità pervenute prima della pubblicazione del presente avviso.
8. La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

### **Articolo 4**

#### ***Commissione di valutazione***

1. Con separato provvedimento del Direttore Generale della Direzione generale risorse umane e acquisti sarà nominata apposita Commissione di valutazione delle candidature pervenute composta da un dirigente del Ministero con incarico dirigenziale di livello generale, con funzioni di Presidente, e da due dirigenti del Ministero con incarico dirigenziale di livello non generale. Le funzioni di segretario verbalizzante sono affidate ad un dipendente del Ministero appartenente all'Area III, individuato con lo stesso provvedimento di nomina della Commissione.

### **Articolo 5**

### ***Criteria di valutazione***

1. La Commissione di cui all'articolo 4 valuta prioritariamente i candidati che siano stati titolari di un incarico dirigenziale presso il Ministero della transizione ecologica nel corso dei 3 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso. Qualora non siano individuati candidati idonei nell'ambito di tali soggetti, la Commissione procede alla valutazione delle restanti domande.
2. La valutazione delle candidature è effettuata sulla base del *curriculum vitae* e dell'esito del colloquio che i candidati saranno tenuti a sostenere. Il colloquio è finalizzato alla valutazione e al riscontro della preparazione professionale e delle esperienze di servizio complessivamente risultanti dal *curriculum*, nonché dall'accertamento delle attitudini personali e capacità professionali, in modo da individuare le professionalità dirigenziali più coerenti con le esigenze organizzative e gestionali dell'Amministrazione.
3. Le candidature sono valutate sulla base dei seguenti criteri:
  - a) possesso di un diploma di laurea (vecchio ordinamento), ovvero corrispondenti lauree specialistiche o magistrali del nuovo ordinamento, ovvero titolo di studio conseguito all'estero, riconosciuto equipollente alle predette lauree in base alla legislazione vigente in Italia;
  - b) possesso di titoli di studio *post lauream* (dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master universitario di secondo livello), e/o abilitazioni professionali;
  - c) svolgimento di incarichi connotati da spiccata responsabilità organizzativa;
  - d) svolgimento di incarichi il cui espletamento richiede attitudine ad affrontare problematiche gestionali complesse;
  - e) pregressa esperienza negli ambiti di competenze individuati dall'articolo 1, comma 2, del presente atto;
  - f) approfondimento di tematiche giuridico-organizzative di rilevante interesse.
4. La valutazione è effettuata attribuendo un punteggio fino ad un massimo di 30 punti a seguito dell'esame del *curriculum* e del colloquio finalizzato all'accertamento del possesso dei requisiti professionali e delle esperienze maturate di competenze individuati dall'articolo 1, comma 2, del presente atto. La mancata presentazione al colloquio costituirà implicita rinuncia alla partecipazione alla presente procedura di mobilità.
5. Sulla base dei sopra citati criteri di valutazione delle candidature e di attribuzione del relativo punteggio, la Commissione predispose l'elenco di mobilità che, una volta approvato dal Direttore della Direzione Generale risorse umane e acquisti, è pubblicato sul sito istituzionale del Ministero. Tale pubblicazione sostituisce ogni altra comunicazione ed ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

### **Articolo 6**

#### ***Sottoscrizione del contratto individuale di lavoro***

1. Qualora la selezione si concluda con esito positivo, il candidato è invitato a sottoscrivere il previsto contratto individuale di lavoro per l'immissione in ruolo nel Ministero della transizione ecologica, con la qualifica di dirigente di seconda fascia, conservando l'anzianità maturata nell'Amministrazione di provenienza, e con applicazione, ai sensi dell'articolo 30, comma 2-quinquies, del decreto legislativo n. 165/2001, del trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale Dirigente dell'Area Funzioni Centrali, ivi inclusa l'eventuale retribuzione individuale di anzianità in godimento.

2. A seguito dell'immissione in servizio, subordinata alla verifica dei requisiti previsti all'articolo 2 del presente bando, si provvederà al conferimento dell'incarico e alla sottoscrizione del relativo contratto di regolamentazione del trattamento economico.
3. In caso di sopravvenuta rinuncia o di mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, alla data di sottoscrizione del contratto, il candidato è considerato rinunciatario.
4. Il Ministero si riserva la facoltà di non dar corso alla copertura dei posti con la procedura di mobilità nel caso in cui dall'esame delle domande e dei *curricula*, come pure dai colloqui individuali, non si rilevassero le professionalità necessarie per l'assolvimento delle funzioni proprie delle posizioni dirigenziali, oggetto dell'avviso di mobilità, oppure a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o variazione delle esigenze organizzative dell'Amministrazione. Resta fermo che l'assunzione in servizio rimane subordinata all'autorizzazione della rimodulazione del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 agosto 2019, registrato dalla Corte dei Conti in data 18 settembre 2019, n. 1859, formulata, da ultimo, con nota prot. 24793 del 28 febbraio 2022

#### **Articolo 7** ***Norme finali***

1. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento nei ruoli del Ministero.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico, di prorogare o di non dar corso alla procedura di mobilità, senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni normative e contrattuali in materia di mobilità, ove compatibili.

#### **Articolo 8** ***Pubblicità***

1. Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale del Ministero della transizione ecologica [www.mite.gov.it](http://www.mite.gov.it), nella sezione "[Bandi e avvisi](#)".

Roma, 18 marzo 2022

**Il Direttore Generale**  
Dott.ssa Emma Stea